

Politique RSE

Créée en 2023, VIVERDE Group est la marque fédératrice de sociétés actives depuis près de 50 ans dans le traitement des pollutions sonores et atmosphériques dans le but de protéger les femmes et les hommes sur leur lieu de travail et dans leur cadre de vie. Fort de ses expertises développées en acoustique et aéraulique, le groupe conçoit, fabrique et installe des solutions sur mesure qui contribuent à l'atteinte d'objectifs environnementaux.

Par ses métiers VIVERDE Group est ainsi naturellement contributeur à la transition environnementale et énergétique. Ma volonté et celle des collaborateurs et des dirigeants de chacune des sociétés du groupe est d'accompagner ce positionnement en mettant en œuvre des politiques internes et des outils permettant de mesurer nos progrès en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE).

Notre politique RSE couvre les domaines suivants :

Gouvernance

• Comité RSE VIVERDE Group

Création d'un comité dédié à la RSE, en charge de la Gouvernance au niveau groupe. Le comité est composé des différents dirigeants des sociétés VIVERDE, de la DRH, du DAF, de l'assistante de Gestion RH Decibel et du pilote RSE groupe.

• Définition et analyse des enjeux RSE

- Identifier les enjeux pour le groupe en matière de RSE.
- Définir la politique RSE et son animation en veillant notamment au respect des valeurs du groupe.
- Organiser la mise en place d'indicateurs partagés entre les différentes sociétés du groupe permettant de mesurer les progrès accomplis.

• Communication proactive

Communiquer en interne et en externe sur les objectifs, les actions et les réalisations.

Environnement

• Réduction des nuisances

Minimiser les impacts environnementaux liés aux activités directes des sociétés-membre VIVERDE, sur leurs lieux d'exercice.

• Engagement des sous-traitants

Impliquer nos sous-traitants dans la réduction des polluants et des déchets, ainsi que dans des actions d'économies d'énergies et des ressources naturelles.

• Achats responsables

Adopter et promouvoir une politique d'achats responsables, tant en interne qu'auprès de nos partenaires.

Politique sociale et conditions de travail

- **Égalité des chances**

Promouvoir l'égalité des chances, la diversité et l'embauche des jeunes via des parcours en alternance.

- **Formation et sensibilisation à la sécurité**

Former et informer en continu les collaborateurs sur les bonnes pratiques de santé & sécurité.

- **Développement des compétences**

Renforcer les compétences des collaborateurs par des actions de formation.

- **Qualité de vie au travail**

Améliorer la qualité de vie au travail et favoriser une écoute active des collaborateurs.

Relations contractuelles

- **Partage des engagements RSE avec les sous-traitants**

Communiquer nos engagements RSE aux sous-traitants pour les sensibiliser et les impliquer.

- **Évaluation des sous-traitants sur leur démarche RSE**

Évaluer les sous-traitants sur leur vision RSE et les influencer positivement.

- **Intégration de la RSE dans nos prestations**

Permettre à nos clients d'avoir accès à une offre "Safe & Green" avec prise en compte de critères environnementaux et sociaux (conditions de travail et sécurité).

Bonnes pratiques des affaires

- **Conduite éthique des affaires & lutte anti-corruption**

Former et informer les collaborateurs, notamment les commerciaux et acheteurs, sur la conduite d'affaires éthique.

La réalisation de ces ambitions repose sur l'implication active de nos parties prenantes : les sociétés du groupe VIVERDE s'engagent à les mobiliser en communiquant régulièrement sur les attentes en matière de RSE et sur les progrès réalisés.

Présidence VIVERDE Group
Jean-Jacques LEJAL